

La gestion des relations du travail... si simple !



Activités de formation

Publications

Services de recherche en ligne

TABLE DES MATIÈRES

Activités de formation	2
Droit du travail	4
Santé et sécurité au travail	9
Ressources humaines	12
Publications Le Corre & Associés	15



Cette icône vous indique que la version numérique de l'ouvrage est disponible dans **La référence** et ou **La référence Ressources humaines**.



Cette icône indique que vous pouvez vous procurer la version intégrale numérique de ces ouvrages sur la plateforme professionnelle Thomson Reuters ProView. L'accès est offert à partir de notre application gratuite pour iPad®, Android® et navigateur Internet.



Cette icône identifie les ouvrages faisant partie de notre service de renouvellement automatique.

QUANTUM CONGÉDIEMENT

exclusif à

La référence

Service de recherche en ligne



Les indemnités de congédiement que l'employeur doit verser à un salarié licencié sans fondement sont fréquemment source de conflits. L'employé licencié, à la suite d'une rupture de contrat ou d'un congédiement injustifié, peut toutefois s'en remettre à la loi et demander un avis juridique.

GAGNEZ DU TEMPS. ÉLEVEZ VOTRE RENDEMENT.

L'outil Quantum – Congédiement répertorie des résumés de jugements selon une classification éditoriale intuitive des termes utilisés dans une recherche traditionnelle (type d'emploi, nombre d'années à l'emploi, âge, type de recours, etc.). L'équipe des juristes des Éditions Yvon Blais a identifié, analysé et traité la jurisprudence québécoise en la matière afin d'en extraire les éléments concernant l'indemnisation accordée, permettant ainsi une analyse accélérée, mais probante, l'objectif étant d'accorder moins de temps à la recherche et plus d'efforts à la préparation de votre dossier.



BLG
Borden Ladner Gervais

Le développement de cet outil s'est fait en collaboration avec M^{es} Robert Bonhomme et Myriane Le François, associés de Borden Ladner Gervais.

COLLOQUE EN DROIT DU TRAVAIL PATRONAL-SYNDICAL

Québec, 13 avril 2016

Lieu : Hôtel Château Laurier Québec

Accueil : 8 h 15

Colloque : 8 h 45 à 16 h 30

Tarif : 495 \$ (petit-déjeuner et dîner inclus)

FORMULE UNIQUE

Chacun des thèmes du colloque sera abordé par deux conférenciers : un représentant de la partie syndicale et un représentant de la partie patronale.



Présidente d'honneur

Professeure Anne-Marie Laflamme,
Université Laval.



L'OBLIGATION D'ACCOMMODEMENT : UN PRINCIPE D'ACCOMMODEMENT JURISPRUDENTIEL PROFONDÉMENT ANCRÉ

M^e Sylvain Chabot, *Cain Lamarre Casgrain Wells* et M^e Johanne Drolet, *Melançon, Marceau, Grenier, Sciortino*

Durée : 3 h



LE DROIT DE SURVEILLANCE DE L'EMPLOYEUR ET LES DROITS FONDAMENTAUX DES SALARIÉS : UN EXERCICE MINUTIEUX VERS LE JUSTE MILIEU ?

M^e Geneviève Baillargeon Bouchard, *Poudrier Bradet* et M^e Pierre-Étienne Morand, *Norton Rose Fulbright*

Durée : 1 h 30



GESTION DES ABSENCES POUR INVALIDITÉ : Y A-T-IL DES LIMITES AU DROIT DE L'EMPLOYEUR ?

M^e Marianne Bureau, *Poudrier Bradet* et M^e Jean-Sébastien Cloutier, *Norton Rose Fulbright*

Durée : 1 h 30

Formation de 6 heures offerte par un dispensateur reconnu par le Barreau du Québec aux fins de la formation continue obligatoire. Également reconnue par l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés du Québec (CRHA).

FORMATION EN SALLE

LE FINANCEMENT DU RÉGIME D'INDEMNISATION DES LÉSIONS PROFESSIONNELLES

M^e Bernard Cliche, Langlois avocats, M^e Marie-Ève Legault et M. Julien Gagnon, Morneau Shepell



Montréal, 13 juin 2016
Lieu : Hôtel Intercontinental

Accueil et petit-déjeuner : 8 h
Formation : 8 h 45 à 12 h
Tarif : 255 \$ (avant le 13 avril 2016) | 275 \$ (après le 13 avril 2016)
Petit-déjeuner inclus

Cette formation s'adresse aux avocats, aux gestionnaires, aux responsables en santé et sécurité d'une entreprise ou d'un syndicat. Elle vous permettra de faire un survol des règles applicables en matière de financement des lésions professionnelles afin de bien cerner les enjeux auxquels vous pourriez faire face, de prendre des décisions éclairées au quotidien pour bien gérer votre dossier d'employeur à la CNESST et diminuer l'impact des diverses situations pouvant affecter votre cotisation.

Les conférenciers vous présenteront, au travers des règles prévues au *Règlement sur le financement*, les différents régimes de tarification, les principes guidant la classification des employeurs et l'imputation des coûts et diverses situations pouvant impacter votre cotisation à la CNESST, le tout à l'aide d'exemples concrets.

Inscrivez-vous et épargnez 10 % à l'achat de l'ouvrage « Guide pratique du financement du régime d'indemnisation des lésions professionnelles » (voir page 9)

FORMATION EN SALLE

« CONTRAT DE SERVICE » OU « CONTRAT DE TRAVAIL » DÉGUISÉ ?

M^e Mohamed Badreddine, CRHA, Fasken Martineau DuMoulin



Montréal, mardi 12 avril 2016
Hôtel Intercontinental
Accueil : 8 h
Formation : 8 h 45 à 12 h
Tarif : 275 \$

Comment déterminer le vrai statut du travailleur et, dans le cas d'une relation tripartite, comment identifier le « véritable employeur » ?

Cette formation vous permettra de comprendre et appliquer de façon adéquate les concepts juridiques eu égard à :

- la notion de « salarié » ou de « travailleur autonome » : où en est rendue la jurisprudence et quelles sont les précautions à prendre relativement au choix du statut ?
- la notion de « véritable employeur » : dans quelles circonstances l'entreprise est-elle à risque et quelles sont les précautions à prendre ?

Formations de 3 heures offertes par un dispensateur reconnu par le Barreau du Québec aux fins de la formation continue obligatoire. Également reconnues par l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés du Québec.

NOUVEAUTÉ

Tour d'horizon - Cinquante grands dossiers en relations du travail et en ressources humaines au Québec 1965-2015

Ghislain Dufour

Le présent essai décrit et commente cinquante grands dossiers en relations du travail et en ressources humaines des plus divers qui ont marqué la scène québécoise durant les cinquante dernières années. L'auteur résume l'essentiel de ces divers dossiers en décrivant l'objet, mais aussi les enjeux soulevés par les parties patronales-syndicales, et souvent gouvernementales.

Couverture souple • 2016 • 978-2-89730-247-4 • 308 pages • 40 \$



Aperçu de la table des matières

Chapitre 1 – 42 dossiers parmi les plus connus

- Le Code du travail
- La *Loi sur les normes du travail*
- Le congé parental
- Sommets socio-économiques et relations du travail
- L'assurance chômage, devenue l'assurance-emploi en 1996
- La *Charte des droits et libertés de la personne et des droits de la jeunesse*
- La *Loi sur les décrets de conventions collectives*
- La Commission des relations du travail (2002)
- Le travail des enfants
- Coalitions patronales-syndicales
- La Commission de la santé et sécurité du travail (CSST), autrefois la Commission des accidents du travail
- Le harcèlement sexuel au travail
- Le harcèlement psychologique au travail
- La concertation patronale-syndicale-gouvernementale
- L'organisation du travail (Document du Conseil consultatif du travail et de la main-d'œuvre)
- Le paritarisme à la Commission de la santé et de la sécurité du travail
- Le secteur de la construction
- Les taxes sur la masse salariale
- Le travail à temps partiel
- L'équité salariale
- L'équité en emploi et la question des quotas
- Le plein emploi et le droit au travail
- Les grèves et lock-out au Québec, au cours des dernières décennies
- Le taux de syndicalisation

Chapitre 2 – Les principaux acteurs des relations du travail et des ressources humaines

- Le ministère du Travail et ses diverses composantes
- Les ministres du Travail au Québec, de 1965 à 2015
- L'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés (CRHA)
- Les divers départements et l'École de relations industrielles
- Les principales organisations syndicales au Québec
- Les principales organisations patronales et d'affaires au Québec

Chapitre 3 – Dossiers divers, et les avantages de la législation québécoise

- Dossiers divers en relations du travail et en ressources humaines
- La législation du travail au Québec : difficile à battre !

À propos de l'auteur



Ghislain Dufour détient une maîtrise en relations industrielles de l'Université de Montréal. Il est Fellow de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA). Sa carrière lui a permis de travailler à l'Hôpital Maisonneuve de Montréal, au Centre des dirigeants d'entreprises, au Conseil du patronat du Québec pendant 27 ans, et, à la semi-retraite, au Cabinet de relations publiques National durant 17 ans. Il a accumulé les honneurs au cours de sa carrière en recevant de nombreux prix. Il est également Officier de l'Ordre du Canada et Officier de l'Ordre national du Québec.

Le droit du travail du Québec, 7^e édition

Robert P. Gagnon et Langlois Kronström Desjardins, s.e.n.c.r.l.
Sous la direction de Yann Bernard, André Sasseville, Bernard Cliche
et Jean-Guy Villeneuve

Référence incontournable, cet ouvrage traite les importants développements survenus en droit du travail du Québec au cours des cinq dernières années, notamment en matière de compétence des tribunaux d'arbitrage, de droit à l'égalité en contexte d'absence d'un employé pour invalidité ou encore de droit à la vie privée en relation avec les nouvelles technologies utilisées en milieu de travail.



Couverture rigide • 2013
978-2-89635-921-9
1224 pages • 115 \$

Arbitrage de griefs - Deuxième colloque

Collection Blais 2014, volume 20

Ce recueil regroupe les textes des conférenciers qui ont participé au deuxième colloque sur le droit de l'arbitrage organisé par Éditions Yvon Blais en novembre 2014.

Table des matières

- Relations patronales-syndicales : naviguer entre les obligations de civilité et de loyauté et l'immunité syndicale
Danilo Di Vincenzo et Linda Bernier
- Les droits acquis et privilèges acquis annotés
François-Nicolas Fleury et Stéphanie Rainville
- L'utilisation de la preuve du contenu des négociations dans le cadre de l'arbitrage de griefs
Sébastien Beauregard et François Côté
- L'administration et l'utilisation de la preuve obtenue par l'entremise des médias sociaux : revue de la jurisprudence arbitrale
Katherine Poirier et Justine B. Laurier

Couverture souple • 2014
978-2-89730-019-7 • 246 pages • 49 \$



Droit de l'arbitrage de grief, 6^e édition

Fernand Morin et Rodrigue Blouin avec la collaboration
de Jean-Yves Brière et Jean-Pierre Villaggi

Cet ouvrage consiste notamment à souligner le particularisme de l'arbitrage de grief et, si possible, d'en faciliter l'usage. Il porte essentiellement sur les aspects institutionnels de l'arbitrage de grief tels qu'ils sont aménagés au *Code du travail*. Les règles propres à certains secteurs particuliers y sont également traitées.



Couverture rigide • 2012
978-2-89635-647-8 • 878 pages • 120 \$

Interprétation de la convention collective du travail

Fernand Morin

Cet ouvrage vous dévoile les éléments clés à prendre en considération pour mieux interpréter une convention collective

Couverture souple • 2013
978-2-89635-900-4 • 114 pages • 41 \$



NOUVEAUTÉ

Index et résumés de sentences arbitrales de griefs, tome XXXI 2014

Résumés des sentences arbitrales de 2014 / Index des SAG de 1970 à 2014

Cette collection vise à simplifier la tâche des employeurs, des syndicats et des spécialistes en relations de travail qui désirent faire des recherches exhaustives avant d'entreprendre des actions coûteuses. Chaque volume est constitué de résumés de sentences arbitrales de la dernière année ainsi que d'un index cumulatif (de 1970 à l'année de parution du dernier tome).

Depuis 1994, la collection comprend les résumés de toutes les sentences arbitrales rendues au Québec dans les secteurs privé et municipal (à l'exclusion de celles en matière d'éducation et d'affaires sociales). Le tome XXXI contient l'index des sentences arbitrales de 1970 à 2014, les résumés couvrant l'année 2014 et des résumés complémentaires pour les années 2012 et 2013.

Couverture souple • 2015 • 978-2-89730-092-0
1062 pages • 340 \$



Le contrat de travail (Art. 2085 à 2097 C.c.Q.)

Collection commentaires sur le Code Civil du Québec (DCQ)

Frédéric Desmarais

Cet ouvrage traite les articles 2085 à 2097 du *Code civil du Québec* en lien avec le contrat de travail. Les éléments importants de chacun des articles sont analysés en détail et sont illustrés de nombreuses références à la jurisprudence et à la doctrine. Grâce à ces commentaires originaux et exclusifs, aucune nuance ne vous échappera.

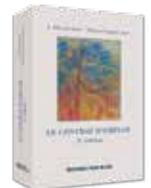


Couverture rigide • 2014 • 978-2-89635-894-6
778 pages • 98 \$

Contrat d'emploi, 3^e édition

A. Edward Aust et Thomas Laporte Aust

L'ouvrage traite du contrat individuel dans le secteur privé. Il facilitera votre compréhension des droits et des obligations des parties en vertu d'un contrat de travail, et ce, pendant les différentes étapes de la vie du contrat de travail, soit les phases précontractuelle et contractuelle, à son extinction et parfois même en phase post-contractuelle.



Couverture souple • 2013 • 978-2-89635-528-0
1466 pages • 155 \$

Les lois du travail 2015-2016 - Lois et règlements du Québec et du Canada, 22^e édition

Référence de base en droit du travail, ce volume contient l'essentiel des textes législatifs et réglementaires en vigueur. Au *Code du travail* et au *Code canadien du travail*, s'ajoutent une vingtaine de lois connexes et autant de règlements provinciaux et fédéraux, complétés par un index analytique consolidé facilitant le repérage. L'ouvrage est à jour au 29 juin 2015.



Format de poche • 2015
978-2-89730-088-3
1398 pages • 40 \$
Version numérique : 40 \$
et papier : 48 \$

Économisez 20 % à l'achat des volumes Les lois du travail et Les lois sur la santé et la sécurité du travail 2015-2016



Inscrivez-vous au service
de renouvellement automatique
et épargnez 5 \$

L'équité salariale : mise en œuvre et enjeux, 3^e édition

Marie-Thérèse Chicha

L'ouvrage offre une synthèse des connaissances les plus récentes en matière d'équité salariale tout en les intégrant de façon systématique aux dispositions précises de la *Loi sur l'équité salariale*.



Couverture souple • 2011 • 978-2-89635-433-7
404 pages • 85 \$

Collection Droit fondamental du travail

Droit des rapports collectifs du travail au Québec, 2^e édition

Michel Coutu, Laurence Léa Fontaine, Georges Marceau et Urwana Coiquaud

Cet ouvrage met rapidement à votre disposition les grands principes, les normes juridiques et les interprétations jurisprudentielles relatives aux rapports collectifs du travail. Le contenu de cette deuxième édition a été substantiellement augmenté, si bien qu'il est apparu nécessaire de diviser l'ouvrage en deux volumes.

Volume I – le régime général

Une analyse d'ensemble des régimes particuliers de négociation collective (secteur public, services essentiels, industrie de la construction, etc.).

Couverture rigide • 2013 • 978-2-89635-922-6 • 1068 pages • 107 \$

Volume II – les régimes particuliers

Un exposé approfondi du régime général qui permet de mieux rendre compte du travail capital accompli par la Commission des relations du travail.

Couverture rigide • 2014 • 978-2-89635-985-1 • 598 pages • 89 \$



Droit fédéral du travail

Michel Coutu, Julie Bourgault et Annick Desjardins

Couverture rigide • 2011 • 978-2-89635-312-5 • 792 pages • 98 \$



Droit administratif du travail-Tribunaux et organismes spécialisés du domaine du travail

Michel Coutu et Georges Marceau

Couverture rigide • 2007 • 978-2-89635-019-3 • 1298 pages • 122 \$



Loi annotée sur les relations du travail dans l'industrie de la construction

Yves Turgeon

En collaboration avec Alexis Charpentier

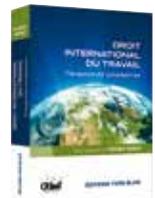
Couverture souple • 2014
978-2-89730-004-3 • 506 pages • 82 \$



Droit international du travail - Perspectives canadiennes

Pierre Verge

Couverture rigide • 2010
978-2-89635-441-2 • 640 pages • 85 \$



Le régime de relations de travail applicable aux artistes en droit québécois

Norman A. Dionne et Laurent Lesage

Couverture souple • 2010
978-2-89635-540-2 • 626 pages • 96 \$



Le droit de communication de l'employeur dans les rapports collectifs du travail

Joëlle Rivet-Sabourin

Couverture rigide • 2012
978-2-89635-789-5 • 212 pages • 61 \$



Droit du travail

Les mesures disciplinaires et non disciplinaires dans les rapports collectifs du travail, 2^e édition

Linda Bernier, Guy Blanchet, Lukasz Granosik et Éric Séguin

Il s'agit d'un outil de recherche et d'un guide de référence qui s'adresse tant aux avocats plaissant devant les arbitres de griefs, qu'aux gestionnaires en ressources humaines, représentants syndicaux, professeurs, étudiants et décideurs. L'ouvrage vous présente l'état du droit au Québec sur les sujets abordés et une analyse de la jurisprudence des décisions rendues par les tribunaux d'arbitrage québécois, les tribunaux supérieurs et la Cour suprême du Canada.



Feuilles mobiles • 2009
978-2-89635-345-3
1324 pages • 499 \$

Les droits de la personne et les relations du travail

Jean-François Pedneault, Linda Bernier et Lukasz Granosik

Cet ouvrage porte principalement sur la *Charte des droits et libertés de la personne* et la *Charte canadienne des droits et libertés* avec certaines références au *Code civil du Québec*, aux lois fédérales ou encore aux lois des autres provinces canadiennes en matière de droits et libertés. Les auteurs analysent principalement la jurisprudence québécoise tout en proposant de nombreuses références à celle des autres provinces et même à des jugements provenant des États-Unis.



Feuilles mobiles • 1997
2-89451-171-X
1214 pages • 445 \$

Le congédiement en droit québécois en matière de contrat individuel de travail, 3^e édition

Georges Audet, Robert Bonhomme, Clément Gascon et Myriane Le François

Cet ouvrage traite de la justification des causes de congédiement, de congédiement déguisé, de l'indemnité de départ (ou délai de congé), de l'obligation de réduire les dommages, de l'âge normal de la retraite, des avantages sociaux et des dommages moraux, punitifs et exemplaires. De plus, un chapitre consacré aux clauses restrictives d'emploi dans les contrats individuels de travail et un chapitre consacré au devoir de loyauté complètent l'ouvrage.



Feuilles mobiles • 1991
2-89073-781-0
env. 1850 pages • 495 \$

SAG Plus

SAG Plus contient les résumés d'une sélection de sentences arbitrales rendues entre 1986 et 1993. Il comprend aussi les résumés de toutes les sentences arbitrales rendues depuis 1994 dans les secteurs privé et municipal (à l'exclusion de celles en matière d'éducation et d'affaires sociales). Depuis 1994, les résumés comprennent la jurisprudence, la législation et la doctrine qui sont citées dans les sentences arbitrales. SAG Plus est mis à jour deux fois par année. Ce cédérom permet donc à l'utilisateur d'être toujours à la fine pointe de l'information en matière de relations de travail.

Vous pouvez nous contacter pour commander le texte intégral des sentences arbitrales.

À l'achat de SAG Plus, vous recevrez :

- Une banque de plus de 21 500 résumés de sentences arbitrales de griefs
- Le guide de référence
- Le soutien technique par téléphone
- La formation et l'aide à la recherche par téléphone

Cédérom - Abonnement annuel • 795 \$



NOUVEAUTÉ

Guide pratique du financement du régime d'indemnisation des lésions professionnelles

Bernard Cliche, Julien Gagnon et Marie-Ève Legault

Il s'agit d'un ouvrage unique traitant le financement du régime d'indemnisation des lésions professionnelles. Avocats, gestionnaires, ou responsables en santé et sécurité, cet outil pratique vous aidera à mieux comprendre les différents aspects, de ce régime, qui a un impact sur les cotisations de l'employeur à la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST).

Les différents régimes de tarification, les principes guidant la classification des employeurs et l'imputation des coûts sont, entre autres, les éléments traités par les auteurs à la lumière des règles prévues au *Règlement sur le financement*. Le tout est illustré d'exemples concrets pour mieux vous aider à cerner les enjeux auxquels vous pourriez faire face et vous guider pour prendre des décisions éclairées au quotidien permettant une meilleure gestion de vos dossiers à la CNESST.

Couverture souple • 2016
978-2-89635-802-1
Env. 200 pages • 60 \$

Aperçu de la table des matières

- 1 – La CNESST, un assureur public
- 2 – Le mode de financement de la CNESST
- 3 – La classification
- 4 – Les régimes de tarification
- 5 – Imputation
- 6 – L'inscription, les déclarations et les formulaires
- 7 – Le paiement de la cotisation
- 8 – Procédure de révision et d'appel

Table de la législation citée

Table de la jurisprudence citée

Index analytique

Inscrivez-vous à la formation « Le financement du régime d'indemnisation des lésions professionnelles » (voir page 3) et épargnez 10 % à l'achat de l'ouvrage.

Santé et sécurité au travail

Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles, 7^e édition

Aspects pratiques et juridiques

Denis Bradet, Bernard Cliche, Martin Racine et France Thibault

Cet ouvrage présente les aspects majeurs de la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles*. L'exposé de la Partie I permettra aux intervenants dans ce domaine de prendre connaissance rapidement de l'ensemble de la Loi, de se familiariser avec les droits et les avantages qui y sont prévus, de même qu'avec les nombreux recours que le législateur y a institués.

Couverture souple • 2013 • 978-2-89635-988-2
302 pages • 80 \$



Le harcèlement et les lésions psychologiques, 2^e édition

Bernard Cliche, Éric Latulippe, François Bouchard, Paule Veilleux et D^{re} Isabelle Royer

Cette édition met en lumière l'évolution jurisprudentielle relative au harcèlement et aux lésions psychologiques. Elle comporte une révision de la jurisprudence découlant de l'application des dispositions de la *Loi sur les normes du travail*, notamment les décisions rendues par la Commission des relations du travail. La D^{re} Isabelle Royer, psychiatre, y ajoute un point de vue médical sur les différentes pathologies psychologiques qui peuvent ou non découler du harcèlement psychologique.

Couverture souple • 2012 • 978-2-89635-567-9
480 pages • 94 \$



Règlement sur certaines conditions de travail applicables aux cadres des agences et des établissements de santé et de services sociaux annoté, 2^e édition

Eugène Abarategui, Monia Audy, Joanie Maurice-Philippon, Valérie Pepin et Valérie Sylvestre

Couverture souple • 2013
978-2-89635-904-2
426 pages • 77 \$



Droit à la protection de la santé mentale au travail

Anne-Marie Laflamme

Couverture rigide • 2008
978-2-89635-193-0
614 pages • 110 \$



La qualité de l'air intérieur : aspects techniques, médicaux et juridiques, 3^e édition

Van Hiep Nguyen, Christian Beaudry, Giovanna Donnini et Paolo Renzi

Couverture rigide • 2007
978-2-89635-055-1
436 pages • 114 \$



NOUVEAUTÉ

Développements récents en droit de la santé et sécurité au travail, volume 408 (2016)

Service de la formation continue du Barreau du Québec

Ce recueil regroupe les textes des conférences prononcées lors du colloque tenu à Québec, le 22 janvier et à Montréal, le 29 janvier 2016, portant sur le droit de la santé et sécurité au travail.

Table des matières

- L'obligation de motiver en droit administratif : récents développements depuis l'arrêt *Newfoundland and Labrador Nurses' Union*
Julie Baril et Samia Benmou
- Les attentes relatives au rôle des experts et leurs conséquences sur l'appréciation de la preuve par la Commission des lésions professionnelles
Jean-Sébastien Cloutier
- Les limites ou les non-limites aux pouvoirs de l'inspecteur de la C.S.S.T.
Claire Fournier
- Retour au travail, droit à l'égalité et compétence des tribunaux à l'égard des travailleurs victimes de lésion professionnelle : un commentaire des arrêts *Caron* et *MUNACA*
Sophie Cloutier et Anne-Marie Laflamme



Couverture souple • 2016 • 978-2-89730-102-6
206 pages • 48 \$

Harcèlement psychologique – De la prévention à la résolution

Commission des normes du travail

Cet ouvrage collaboratif réunit les sujets abordés au cours de la journée organisée le 1^{er} juin 2014, et ce, à l'occasion du 10^e anniversaire de l'entrée en vigueur des dispositions sur le harcèlement psychologique dans la *Loi sur les normes du travail*. Il révèle également d'autres textes complémentaires.



Couverture souple • 2014 • 978-2-89730-032-6
232 pages • 44 \$

La reconnaissance des troubles musculo-squelettiques en tant que lésions professionnelles en droit québécois

Katherine Lippel et Marie-Claire Lefebvre

Ce livre présente l'essentiel de la jurisprudence publiée de la Commission des lésions professionnelles (CLP), ainsi que celle de la Commission d'appel en matière de lésions professionnelles (CALP) portant sur la reconnaissance des troubles musculo-squelettiques (TMS) à titre de lésions professionnelles. Il comprend également plusieurs décisions non publiées qui portent sur des éléments clés pour la compréhension de la problématique.



Couverture rigide • 2014
978-2-89635-349-1
632 pages • 87 \$

Lois sur la santé et la sécurité du travail 2015-2016 Lois et règlements du Québec et du Canada, 10^e édition

DISPONIBLE SUR TABLETTES ÉGALEMENT

Ce volume regroupe une multitude de textes législatifs et réglementaires en santé et sécurité du travail. En tout, une dizaine de lois et une soixantaine de règlements sont inclus dans un même code, une source d'information indispensable. La volumineuse réglementation y est publiée avec ses tableaux, graphiques et formulaires dans une mise en pages structurée. L'ouvrage est à jour au 29 juin 2015.

Format de poche • 2015
978-2-89730-090-6
2208 pages • 60 \$
Version numérique : 60 \$
Version numérique et papier : 72 \$



Économisez 20 % à l'achat
des deux volumes

Inscrivez-vous au service
de renouvellement automatique
et épargnez 5 \$



Ressources humaines

Discorde ou harcèlement psychologique ? Quand les relations professionnelles s'enveniment...

Suzanne Mussely-Gosselin

Pourquoi tant d'employés ont-ils recours au processus de plainte à mauvais escient et pourquoi tant d'autres souffrent-ils en silence, hésitant longuement ou abandonnant l'idée de se prévaloir de ce recours ? Voici quelques-unes des questions traitées dans ce guide de gestion qui vous propose des outils et des conseils fort pertinents, axés sur la prévention et visant à augmenter le confort psychologique d'un employé dans sa gestion des relations interpersonnelles.



Couverture souple • 2015
978-2-89730-211-5
240 pages • 37 \$

Harcèlement psychologique et enjeux relationnels - Comprendre et savoir agir

Suzanne Mussely-Gosselin

Ce livre vous permettra de comprendre pourquoi certains individus ont recours à des plaintes pour harcèlement psychologique lorsqu'ils vivent des malaises en milieu de travail ; comment des conflits non gérés se sont dégradés et ont engendré de grandes souffrances, non seulement pour les personnes directement impliquées, mais aussi pour tous les employés. L'auteure propose des moyens de reconnaître et de comprendre les réalités qui sous-tendent les relations interpersonnelles difficiles et donne des pistes de solution et des outils pour agir.



Couverture souple • 2013
978-2-89635-986-8
192 pages • 42 \$

Le harcèlement psychologique au travail : l'accès difficile à l'indemnisation

Jennifer Nadeau

Dans cet ouvrage, l'auteure analyse le conflit juridictionnel entre les diverses instances chargées de trancher les litiges en matière de harcèlement psychologique. Un conflit dû à l'introduction du recours permettant la réparation des conséquences du harcèlement psychologique à la *Loi sur les normes du travail* tout en conservant les recours préexistants, notamment le régime exclusif prévu par la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles* lorsqu'une victime subit une atteinte à sa santé constituant une lésion professionnelle.



Couverture souple • 2014
978-2-89730-116-3
230 pages • 39 \$

La cybersurveillance des salariés à l'ère du Web 2.0

Hortense Y. Eone

Cet ouvrage apporte des réponses concrètes, dans un langage clair et accessible à tous en matière de cybersurveillance.

Il fournit des illustrations jurisprudentielles associées à chaque définition ou notion juridique importante afin de reconnaître les comportements à risques et d'en mesurer concrètement les conséquences.



Couverture souple • 2013
978-2-89635-989-9
362 pages • 63 \$

Courant Triplex – Manuel de stratégie en communication organisationnelle

Yves Chapleau

Dans toute organisation, la communication ne se limite pas à circuler d'un point à un autre : entre l'aller et le retour communicationnels, mais il y a bien un autre axe qui doit intervenir : l'échange entre les membres de l'équipe ou les composantes de l'entreprise.

Appelée « courant triplex » l'approche utilisée par l'auteur dans ce livre vous permettra de combiner et exploiter les trois courants de la communication descendante, ascendante et horizontale.

Étape par étape, l'ouvrage vous guidera dans l'exploration des différents angles que doit couvrir une démarche de communication organisationnelle pleinement efficace.



Couverture souple • 2015
978-2-89730-150-7
210 pages • 35 \$

Guide pratique d'attraction et de fidélisation des employés

Mutsumi Wilhelmy

Comment attirer et fidéliser les employés de talent dans un contexte de vieillissement de la main-d'œuvre, de forte concurrence et de mobilité accrue du personnel ? Comment susciter leur motivation et leur engagement à long terme ? Ce livre vous permettra de poser un diagnostic éclairé sur la situation actuelle de votre organisation et vous aidera à identifier les stratégies et les pratiques de gestion pouvant améliorer votre pouvoir d'attraction, mais aussi la fidélisation de vos employés.



Couverture souple • 2012
978-2-89635-711-6
310 pages • 42 \$

Guide pratique de gestion des ressources humaines pour PME

CSMO Textile

Ce guide, conçu spécialement à l'intention des gestionnaires de PME, tous secteurs confondus, contient 59 fiches techniques et 78 outils pratiques pour vous aider dans vos activités quotidiennes en matière de gestion des ressources humaines. Les outils et modèles proposés sont simples d'utilisation et le cédérom qui accompagne l'ouvrage vous permettra de les adapter à votre image.



Couverture souple • 2008
978-2-89635-294-4
248 pages • 64 \$

Les conflits organisationnels : restez maître du jeu !

Ghislaine Guérard, Ph.D. — Inclut un cédérom de tous les exercices

S'appuyant sur des concepts éprouvés, sur le fruit de ses recherches ainsi que sur sa riche expérience professionnelle, Ghislaine Guérard propose une méthode simple et efficace pour gérer une situation de conflit, étape par étape, pour mieux comprendre nos comportements, nos collègues et notre milieu de travail. Un ouvrage fortement recommandé pour mieux gérer et prévenir les conflits.

Également offert en anglais sous le titre :

Mastering the Conflict Game: Getting Ahead by Exploring the Hidden Life of Organizations.



Couverture souple • 2008
978-2-89635-194-7
378 pages • 62 \$

Ressources humaines

Reconnus comme des experts incontournables en marketing RH au Québec, les auteurs partagent avec vous leurs nombreuses années d'expérience à conseiller des entreprises à travers ces ouvrages pratiques, illustrés d'une multitude d'exemples, d'exercices et de conseils précieux.



Comment bâtir une offre d'emploi accrocheuse

Didier Dubois et Emilie Pelletier

Couverture souple • 2013
978-2-89635-987-5
172 pages • 27 \$



Comment bâtir la section carrières de votre site Web

Didier Dubois et Emilie Pelletier

Couverture souple • 2012
978-2-89635-670-6
270 pages • 33 \$



Comment bâtir votre politique d'utilisation des médias sociaux

Didier Dubois, Emilie Pelletier et Katherine Poirier

Couverture souple • 2011
978-2-89635-671-3
226 pages • 34 \$



RH 2.0 : Guide de survie pour recruter sur le web

Didier Dubois et Emilie Pelletier

Couverture souple • 2010
978-2-89635-512-9
344 pages • 36 \$

La surveillance de l'utilisation d'Internet au travail

Sophie Rompré

Couverture souple • 2009
978-2-89635-376-7 • 254 pages • 68 \$



La négociation stratégique : mieux négocier en 12 étapes, 2^e édition

Jean-H. Gagnon

Couverture rigide • 2010
978-2-89635-541-9 • 274 pages • 53 \$



Ne vous arrêtez plus au rouge ! Démarquez-vous pour exceller dans vos interactions d'affaires

Liette Monat

Couverture rigide • 2010
978-2-89635-534-1 • 216 pages • 46 \$



Le contrôle de l'apparence physique du salarié

Anne-Marie Delagrave

Couverture souple • 2010
978-2-89635-503-7 • 180 pages • 53 \$



BULLETIN GESTION PLUS, INFO-EMPLOYEUR – DISPONIBLE EN FORMAT NUMÉRIQUE ÉGALEMENT

L'information utile et actuelle en huit pages seulement !

Publié 10 fois l'an, ce bulletin s'avérera un outil indispensable pour trouver l'information utile et actuelle concernant les relations du travail et la gestion de vos employés.

Vous y trouverez :

Décisions récentes : Des résumés clairs et concis de décisions récentes des tribunaux.

Éditorial : Des explications simples concernant des sujets complexes.

Info-extra : Des réponses concrètes à des questions qui vous préoccupent.

Saviez-vous que : Des informations en matière de relations du travail et de gestion des employés.

Santé et sécurité en vrac : Les derniers développements en santé et sécurité au travail.

Version imprimée : 129 \$ • Version numérique : 129 \$

Versions imprimée et numérique : 155 \$

The image displays a collage of several pages from the 'Gestion Plus' bulletin. The pages are arranged in a grid-like fashion, overlapping slightly. Each page features a header with the 'Gestion Plus' logo and a sub-header for the article. The articles include:

- DÉCISIONS RÉCENTES:**
 - 1. **Remplacement psychologique: l'ancien ou le nouveau peuvent engager une obligation de résultat à l'employeur.**
 - 2. **Emploi de délégué: la grève de son conjoint délégué n'est plus son lieu de travail.**
- ÉDITORIAL:**
 - Enquête NP: La Cour d'appel remet les pendules à l'heure.**
- SAINTÉ ET SÉCURITÉ EN VRAC:**
 - Lésion due aux soles ou à l'omission de soins: importante décision de la CLP.**
- INFO-EXTRA:**
 - Le congédiement d'un employé ayant un statut précaire.**
- SAVIEZ-VOUS QUE:**
 - Les variations dans le taux de syndicalisation.**

Each article snippet shows a title, a brief introduction, and a 'Par' (by) line. The layout is clean and professional, with a mix of blue and white backgrounds for the article headers.

GESTION DES RELATIONS DU TRAVAIL

Attentifs aux besoins de l'employeur, les auteurs répondent à vos questions à travers ces publications et vous proposent des solutions efficaces dans un langage clair et accessible.

Ainsi, les ouvrages suivants vous aideront à :

- Prendre des décisions **avantageuses** à **moindres** coûts
- Mettre en place des **politiques d'entreprise**
- Exercer votre propre **jugement** grâce aux conseils stratégiques en matière de **mesures disciplinaires** et de **congédiements**
- Équilibrer entre le **droit de gérance** de l'employeur et les **droits fondamentaux** des employés
- Faire **disparaître les mythes** entourant les droits de l'employeur

NOUVEAUTÉ

Vol, fausse déclaration, dénonciation et autres manquements à l'obligation de loyauté : les droits de l'employeur, volume 10

Marie-Josée Sigouin, Linda Bernier et Francis Hinse

Tous les salariés ont une obligation de loyauté envers leur employeur, que ce soit lors de l'embauche, en cours d'emploi et même après la fin d'emploi. Or, tel que le démontre une abondante jurisprudence, le manque de loyauté est une faute fréquemment sanctionnée : fausses déclarations lors de l'embauche ou en cours d'emploi, falsification de documents, vol ou fraude, conflit d'intérêts, critique ou dénonciation publique de l'employeur, non-respect de la confidentialité, absence de collaboration et non-respect de clauses de non-concurrence ou de non-sollicitation sont autant de fautes reliées à l'obligation de loyauté.

Comme pour chacun des volumes de la collection Le Corre en bref, cet ouvrage dresse un portrait concis et concret de la question traitée. Dans ce guide, nous analysons plusieurs situations mettant en cause la loyauté d'un salarié. Pour chaque situation, vous trouverez la mesure applicable et des modèles de lettres, le tout illustré de cas vécus tirés de la jurisprudence.



Couverture souple • 2016
978-2-89730-055-5 • env. 180 pages • 62 \$

Gestion pratique de l'absentéisme, 2^e édition

Claude Le Corre, Marc-André Laroche et Linda Bernier

Couverture souple • 2014 • 978-2-89635-992-9 • 240 pages
Livre imprimé : 115 \$ • Livre numérique : 115 \$
Combo livre imprimé + livre numérique : 138 \$



Gestion moderne de la discipline, 3^e édition

Claude Le Corre, Marc-André Laroche et Linda Bernier

Couverture souple • 2013 • 978-2-89635-881-6 • 396 pages • 150 \$



Alcool, drogues et dépendances au travail : quels sont vos droits et obligations ? volume 7

Marie-Josée Sigouin, Linda Bernier, Emilie Carrière, René Blais

Couverture souple • 2010 • 978-2-89635-325-5 • 264 pages • 62 \$





Guide pratique des normes du travail, 3^e édition

Isabelle Lauzon, Linda Bernier et Marie-Claude Nantel

Couverture souple • 2011 • 978-2-89635-470-2 • 237 pages
 Livre imprimé : 115 \$ • Livre numérique : 115 \$
 Combo livre imprimé + livre numérique : 138 \$



Comment traiter une plainte de harcèlement psychologique, volume 2

Marie-Josée Sigouin et Linda Bernier

Couverture souple • 2007 • 978-2-89635-125-1 • 135 pages • 62 \$



Licenciement individuel ou collectif

Marc-André Laroche et Linda Bernier

Couverture souple • 2009 • 978-2-89635-350-7 • 364 pages • 115 \$



La surveillance de vos employés : où, quand, comment ? volume 1

Isabelle Lauzon et Linda Bernier

Couverture souple • 2007 • 978-2-89635-119-0 • 111 pages • 62 \$



L'obligation d'accommodement : mythes et réalités, volume 4

Marie-Josée Sigouin, Linda Bernier et Jean-François Séguin

Couverture souple • 2008 • 978-2-89635-189-3 • 180 pages • 62 \$



Manuel d'employés et politiques d'entreprise

Isabelle Lauzon et Linda Bernier

Couverture souple • 2004 • 2-89451-776-9 • 181 pages
 Livre imprimé : 135 \$ • Livre numérique : 135 \$
 Combo livre imprimé + livre numérique : 163 \$



Gérer les problèmes de santé mentale au travail : pourquoi et comment ? volume 3

Marie-Josée Sigouin, Linda Bernier et Mylène Lussier

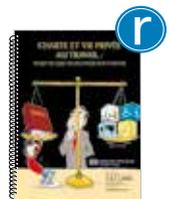
Couverture souple • 2008 • 978-2-89635-147-3 • 160 pages • 62 \$



Charte et vie privée au travail

Claude Le Corre, Isabelle Lauzon et Linda Bernier

Couverture souple • 2005 • 2-89451-869-2 • 236 pages • 107 \$



SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Rédigés par une équipe experte en matière de santé et sécurité au travail, ces ouvrages vous aideront à :

- **Réduire** votre **cotisation** à la CSST
- **Réduire** le nombre de **lésions professionnelles**
- **Réduire** la durée des **absences**
- **Réduire les coûts** imputés à votre dossier financier

Réussir sa conciliation à la CLP : mode d'emploi, volume 9

Reine Lafond, Stéphanie Laurin et Karine Perrin

Couverture souple • 2014 • 978-2-89730-013-5 • 207 pages • 62 \$



Documenter un dossier d'audience à la CLP : mode d'emploi, volume 6

Reine Lafond et Stéphanie Laurin

Couverture souple • 2009 • 978-2-89635-191-6 • 224 pages • 62 \$



Réduire les coûts des lésions professionnelles par l'assignation temporaire : mode d'emploi, volume 8

Reine Lafond, Geneviève Mercier et Karine Perrin

Couverture souple • 2011 • 978-2-89635-635-5 • 224 pages • 62 \$



Réduire ses cotisations de la CSST par transferts et partages de coûts : mode d'emploi, volume 5

Reine Lafond, Mylène Lussier et Geneviève Mercier

Couverture souple • 2008 • 978-2-89635-190-9 • 204 pages • 62 \$



Lésions professionnelles : contrôle de l'abus et des coûts

Reine Lafond, Catherine Bergeron et Marc-André Laliberté

Couverture souple • 2007 • 2-89451-971-0 • 252 pages • 115 \$



NÉGOCIATION

Forts d'une solide expérience et d'habiletés de négociation à toute épreuve, de rédaction des textes ou d'accompagnement des délégués patronaux, les auteurs vous dévoilent leurs secrets au moyen de ces guides pratiques et efficaces. Grâce à leurs conseils pertinents, vous serez en mesure de :

- **Faire face** à un porte-parole syndical expérimenté
- Être conforté dans vos approches et stratégies grâce aux **documents de préparation** et aux listes de vérification
- **Ajuster** des clauses ou **rédiger** de nouvelles dispositions d'une convention
- Arriver à une **entente satisfaisante** le plus **rapidement** et le plus **efficacement** possible

La rédaction d'une convention collective de travail

Claude Le Corre, Serge Benoît et Danilo Di Vincenzo

Couverture souple • 2015 • 978-2-89730-154-5 • 392 pages • 114 \$



La négociation d'une convention collective de travail

Claude Le Corre, Serge Benoît et Danilo Di Vincenzo

Couverture souple • 2012 • 978-2-89635-469-6 • 416 pages • 115 \$



La syndicalisation sous le Code du travail : avant, pendant et après, 2^e édition

Claude Le Corre

Couverture souple • 2004 • 2-89451-734-3 • 265 pages • 110 \$



La référence

Service de recherche en ligne



Ressources humaines

La référence **Ressources humaines** regroupe toute l'information utile aux professionnels de la gestion des ressources humaines et du droit du travail : outils, modèles, indicateurs de performance, formulaires, listes de contrôle, ententes, politiques d'entreprise, articles, ouvrages de référence, plusieurs ouvrages de la collection Tout ce que l'employeur doit savoir des avocats Le Corre et Associés etc.

Une collaboration

Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés

CRHA

ÉDITIONS YVON BLAIS

Trouvez-y les réponses

- Vous croyez être victime d'abus quant aux lésions professionnelles ?
Consultez la banque Textes et références – Lésions professionnelles : contrôle de l'abus et des coûts – Collection Le Corre et Associés
- Une diminution de votre activité vous oblige à mettre à pied temporairement certains employés. Comment faire ?
Consultez la banque Textes et références – Licenciement individuel ou collectif – Collection Le Corre et Associés
- Vous souhaitez résoudre un conflit entre vos employés ?
Consultez la banque Textes de référence – Les conflits organisationnels : restez maître du jeu
- Vous souhaitez mesurer de façon précise le taux de roulement de votre main-d'œuvre ?
Consultez la section Indicateurs de performance – Planification, acquisition et rétention de la main-d'œuvre
- Les médias sociaux envahissent votre entreprise ?
Consultez la section bulletin En bref dans laquelle sont regroupés des dizaines de textes traitant de ce sujet
- Vous désirez améliorer le rendement de votre service en proposant un plan de reconnaissance vraiment motivant ?
Consultez la section Politiques d'entreprise – Programme de reconnaissance
- Vous souhaitez rendre votre entreprise plus attrayante pour des employés potentiels ?
Consultez la section Politiques d'entreprise – Développement organisationnel – La réputation de votre entreprise : un facteur important d'attrait et de rétention

Le saviez-vous ?

La référence contient une dizaine d'ouvrages monographiques et plusieurs dizaines de commentaires d'expert relativement au **droit du travail**.

OUVRAGES D'INTÉRÊT :



Le droit du travail du Québec, 7^e édition

Robert P. Gagnon et Langlois Kronström Desjardins, s.e.n.c.r.l.



Droit des rapports collectifs du travail au Québec, 2^e édition

Michel Coutu, Laurence Léa Fontaine, Georges Marceau et Urwana Coiquaud



Droit de l'arbitrage de grief, 6^e édition

Fernand Morin, Rodrigue Blouin, Jean-Yves Brière et Jean-Pierre Villaggi



Le harcèlement et les lésions psychologiques, 2^e édition

Bernard Cliche, Éric Latulippe, François Bouchard, Paule Veilleux et Isabelle Royer

Les publications
des Éditions Yvon Blais
sont les plus citées
des tribunaux québécois.



La référence

Service de recherche en ligne



00236MA • 69115 • 03 • 2016 • 5734

www.editionsyvonblais.com

75, rue Queen, bureau 4700, Montréal (Québec) H3C 2N6 • Tél. 1 800 363-3047 • Téléc. 450 263-9256

